



GALLO®

Informe de progreso de sostenibilidad

JUNIO DE 2025

Introducción

En GALLO, la sostenibilidad es el eje central de todo lo que hacemos y constituye una fuerza que impulsa nuestra motivación y crecimiento. Como líderes del sector, es nuestro deber proteger la tierra que cultivamos y las comunidades a las que servimos.

Nuestros esfuerzos de sostenibilidad se basan en varios pilares esenciales: Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero, Embalaje sostenible y Diversidad e inclusión. También añadiremos un pilar de Agua en 2025, con datos disponibles en 2026. A través de nuestro Comité Directivo de Sostenibilidad, se determinan los objetivos y enfoques específicos de cada uno de los pilares que marcan el rumbo de nuestra empresa hacia el futuro.

Este reporte sirve como actualización de nuestro Informe 2024, y destaca el progreso que hemos logrado en conformidad con cada uno de nuestros pilares. Gracias por acompañarnos en este camino hacia un futuro más sostenible para todos.

Stephanie Gallo | directora de marketing,
Patrocinadora ejecutiva del Comité Directivo de Sostenibilidad

Julie Wallace | gerente del Programa de Sostenibilidad



Stephanie Gallo



Julie Wallace

Pilares de sostenibilidad

Informe de progreso 2025

Pilares de sostenibilidad de GALLO

Si bien los esfuerzos sostenibles y la mentalidad inclusiva de GALLO se remontan a su fundación, también contamos con un **Comité Directivo de Sostenibilidad** que nos ayuda a priorizar e impulsar el rumbo de nuestra empresa hacia el futuro. Nuestro Comité evalúa y recomienda objetivos organizacionales, y define metas que corresponden a los siguientes pilares:



Cambio climático y
emisiones de gases de
efecto invernadero



Embalaje
sostenible



Diversidad e
inclusión



Agua
(nuevo pilar en 2025)

Los datos estarán disponibles en el
Informe de Sostenibilidad de 2026.

Panorama de sostenibilidad de GALLO

(Consulte los datos del Informe de progreso de 2025 en las páginas 7-8, 10-II, y 13)

CAMBIO CLIMÁTICO Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO



12,502,421

kilovatios hora de electricidad renovable generada anualmente



35%

de uso anual de energía renovable



14% de aumento

en generación de energía solar



135,675,934

galones de agua gestionados

EMBALAJE SOSTENIBLE



83%

de nuestros embalajes primarios son 100% reciclables



3.6 Millones

de millas de carretera ahorradas



350,000 toneladas

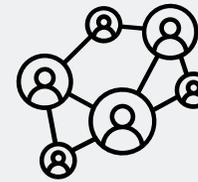
de vidrio reciclado reutilizado



80% de reducción

en emisiones de NOx

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



35%

de los empleados de Gallo participan en uno o más de nuestros siete Grupos de Recursos para Empleados (GRE)



70%

de los empleados participaron en capacitaciones internas sobre conversaciones interculturales



Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero

GALLO está comprometida a fortalecer continuamente nuestro legado de retribuir a la tierra, construir una comunidad de empleados comprometidos con la sostenibilidad e innovar para impulsar nuestra industria hacia un futuro más verde.

Objetivo

- GALLO sigue innovando, conforme a nuestro compromiso, con la mejora continua en la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

Enfoque

- Generar energía verde en varias bodegas mediante el uso del biogás proveniente de la gestión del agua de proceso, así como de la energía solar.
- Implementar más de 200 buenas prácticas de gestión de viñedos para atender el uso del suelo, la gestión del dosel y la biodiversidad, entre otros.
- Adoptar prácticas líderes de reducción de GEI en toda nuestra cadena de valor.



Progreso en cifras: Actualización 2025



135,675,934

Galones de agua gestionados

Cantidad media anual de agua de proceso gestionada a través de la planta de conversión de agua en energía de Livingston.



12,502,421

Kilovatios hora de electricidad renovable generados anualmente

Esto incluye energía solar y cogeneración a partir de biogás (gestión del agua de proceso) en todas las instalaciones de GALLO.



35%

Uso anual de energía renovable

Porcentaje aproximado de consumo de energía verde mediante el uso de biocombustible procedente de subproductos de la vinificación y energía solar en nuestra bodega de Livingston.



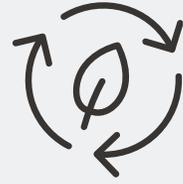
Progreso en cifras: Actualización 2025



18% de disminución

en el total de residuos
49,813 toneladas recicladas anualmente

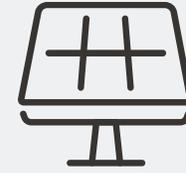
Esta es la cantidad de materiales reciclados anualmente en todas las plantas de GALLO.



148,166

toneladas de residuos
biodegradables reutilizados

En 2024, en todos los sitios se produjeron más de 114,000 toneladas de orujo tras el prensado de las uvas. Además, GALLO compostó más de 40,000 toneladas de residuos orgánicos y verdes, y vendió más de 107,000 toneladas como alimento para animales a agricultores locales.



14% de aumento

en la generación de energía solar

GALLO cuenta con más de 21 acres (8.49 hectáreas) de paneles solares en nuestras propiedades, así como una expansión futura planificada. En 2024, los paneles de GALLO generaron aproximadamente 7,190 MWh. Esto equivale a la cantidad de electricidad que consumen alrededor de 666 hogares estadounidenses al año.*

*Basado en cálculos de la EPA de 2021.



Embalaje sostenible

Avanzamos hacia la circularidad total de nuestros envases sostenibles aumentando la reciclabilidad, incluido el contenido reciclado y la recuperación de materiales reciclados para su reutilización.

Objetivos

- Implementar prácticas para reducir la huella de gases de efecto invernadero de nuestros sistemas de envasado.
- Explorar nuevas formas de minimizar el efecto del transporte y la fabricación de botellas de vidrio en el medio ambiente.

Enfoque

- Explorar continuamente innovaciones en el diseño de envases sostenibles, incluido el vidrio ligero.
- Desarrollar colaboraciones estratégicas con proveedores y otros socios para reducir el carbono atmosférico en toda nuestra cadena de suministro y red de proveedores.
- Gallo Glass se esfuerza por lograr una tasa promedio de contenido reciclado del 50% en toda su cartera de botellas.



Progreso en cifras: Actualización 2025



83%

de nuestro embalaje primario es 100% reciclable

En 2024, continuamos avanzando hacia el logro de nuestra meta de reciclabilidad del 85% para 2030.



397g

Botellas de vidrio ligeras

Desarrolladas por Gallo Glass, muchas de las marcas de GALLO utilizan botellas ligeras de primera calidad que generan beneficios ambientales, de envío, embalaje y almacenamiento.



3.6 Millones de millas de carretera ahorradas

A finales de 2022, GALLO inauguró una planta de enlatado y embotellado en el condado de Chester, Carolina del Sur, para estar más cerca de los consumidores de la costa este. Esto optimiza la logística y reduce nuestra huella de carbono al tener menos camiones en circulación. En 2024, superamos nuestra meta anual de reducir aproximadamente 3 millones de kilómetros de recorrido en las carreteras.



Progreso en cifras: Actualización 2025



350,000

toneladas de vidrio reciclado reutilizado en 2024

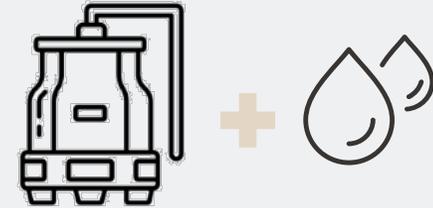
En promedio, Gallo Glass alcanza una tasa de contenido reciclado superior al 50% en toda su cartera de botellas. Para 2030, la cartera está en camino de alcanzar una tasa promedio de contenido reciclado de aproximadamente el 75%.



80% de reducción

en las emisiones de NOx

Como la primera planta de envases de vidrio del mundo en convertir sus hornos para utilizar gas natural con combustión por oxígeno, logramos una reducción del 80% en las emisiones de NOx.



640,540 galones

Promedio mensual de galones de agua reutilizada

Al reutilizar el agua de purga de las torres de enfriamiento desde 2023, Gallo Glass ahorra 7,685,392 galones de agua al año.



Diversidad e inclusión

Como empresa global, buscamos la diversidad en todas sus dimensiones para construir una empresa más fuerte e inclusiva. Animamos a todos los niveles de la organización a participar activamente en nuestro viaje.

Objetivos

- Dar la bienvenida a la diversidad para fomentar la innovación, inspirar la creatividad y generar mejores resultados.
- Defender y cultivar una cultura inclusiva.
- Fomentar un entorno en el que todas las personas puedan ser auténticas a sí mismas.
- Garantizar oportunidades para todos.

Enfoque

- Aprovechar las diversas perspectivas, experiencias y diferencias culturales de todos los empleados de nuestra organización, así como de los clientes y consumidores.
- Impulsar el cambio organizacional a través de nuestros objetivos estratégicos establecidos por el Consejo de Diversidad e Inclusión, e integrados por los líderes de GALLO.
- Reforzar nuestro impacto colectivo a través de nuestros Grupos de Recursos para Empleados (GRE) que ofrecen oportunidades de desarrollo profesional, creación de redes y participación comunitaria.



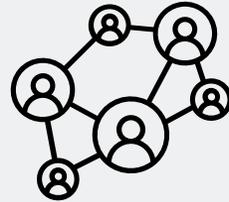
Progreso en cifras: Actualización 2025



70%

de los empleados participó en capacitaciones internas sobre conversaciones interculturales en 2024.

Se trata de una serie de capacitaciones, dirigidas por empleados, que se centran en reconocer nuestras diferencias, comprender conceptos clave y crear un ambiente de inclusión y pertenencia.



35%

de los empleados participa en Grupos de Recursos para Empleados

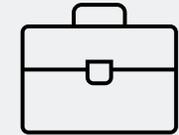
Este es el porcentaje de empleados elegibles en 2024 que participan en uno o más de los siete Grupos de Recursos para Empleados (GRE) de GALLO.



Desarrollo de líderes

Se conformó el segundo grupo de liderazgo

El segundo grupo de cinco empleados de GALLO participó en “Gestión de líderes del mañana”, un programa de desarrollo de liderazgo de nueve meses en 2024.



Innovación en la trayectoria profesional

32 participantes de 22 universidades participaron en “The Pitch” de 2024.

GALLO se asoció con Breakthru Beverage Group en este programa de reclutamiento para mostrar el potencial de nuestra industria como una trayectoria profesional dinámica y gratificante.



Grupos de Recursos para Empleados (GRE) de GALLO



EST 2008

GAAN es el Grupo de Recursos para Empleados (GRE) de GALLO para afroamericanos y otros empleados interesados, independientemente de su raza u otro grupo protegido. GAAN ofrece un foro para apoyar la contratación, la retención y el desarrollo profesional de los empleados en las divisiones de ventas y de nuestra organización con sede en Modesto.



GALLO VETERANS ORGANIZATION

EST 2011

La Organización de Veteranos de GALLO (OVG) ayuda a GALLO a atraer y retener a veteranos calificados, proporcionándoles una comunidad de valores compartidos, así como apoyo y un lugar para desarrollar sus carreras, brindando servicio a nuestros veteranos y otros empleados interesados, independientemente de su grupo protegido.



EST 2013

PRIDE es el GRE de GALLO para nuestra comunidad LGBTQ+ y otros empleados interesados, independientemente de su grupo protegido. PRIDE fomenta un entorno inclusivo y no discriminatorio para nuestros empleados, consumidores e industria, creando espacios y empoderando a todos los empleados para que muestren su auténtico yo en el trabajo.



EST 2016

La red de mujeres de GALLO ofrece a las empleadas de GALLO y otros empleados interesados, independientemente de su género y otro grupo protegido, una asociación interna segura y acogedora que ofrece apoyo, comunidad y oportunidades de crecimiento profesional. La red de mujeres de Gallo presta servicios a miembros de toda la empresa, incluso a nivel internacional.



EST 2018

La Sociedad asiática para la inclusión y el logro (ASIA) es el GRE de GALLO para estadounidenses de origen asiático, isleños del Pacífico y otros empleados interesados, independientemente de su raza u otro grupo protegido. ASIA busca desempeñar un papel fundamental en GALLO para crear un espacio inclusivo, diverso y acogedor para todos los empleados.



EST 2018

La Asociación latina para el avance profesional y la defensa social (LA CASA) se dedica a fomentar una comunidad que une a latinos, negros, indígenas y otras personas de color (BICOP), así como otros empleados interesados, independientemente de su raza u otro grupo protegido, para desarrollar, inspirar y construir una cultura de promoción profesional en todo GALLO.



EST 2018

enABLE promueve un entorno inclusivo, fomentando la sensibilización y la educación sobre las discapacidades, ofreciendo un mayor acceso y recursos para todas las personas cuyas vidas se han visto afectadas por alguna discapacidad.



EST 2020

El Consejo de Diversidad e Inclusión fue creado para servir como el motor esencial del cambio organizacional mediante el establecimiento de responsabilidades que integran con éxito la diversidad e inclusión (D&I) en la cultura GALLO.

Forjando una industria sostenible

En GALLO, somos líderes en sostenibilidad gracias a nuestro compromiso constante con las prácticas ambientales, sociales y económicas que contribuyen a que las generaciones futuras puedan prosperar.

Agradecemos su interés en la trayectoria de sostenibilidad de GALLO. Estamos orgullosos de nuestro progreso y nos centramos en la mejora continua, con grandes planes por delante.

Cada día encontramos oportunidades para implementar soluciones sostenibles innovadoras y basadas en valores. Juntos podemos construir un futuro mejor para todos.



CALIFORNIA
SUSTAINABLE WINEGROWING
ALLIANCE